



Sindicato dos Professores

M A D E I R A

Desde
1978

com os Professores
e Educadores

Proposta de Decreto Legislativo Regional Concursos 2014

Quadros de Pessoal Docente

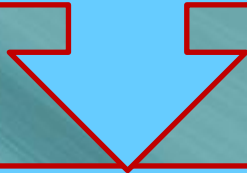
Quadro de Escola

Quadro de Zona Pedagógica/QZP

Nota: Os quadros de pessoal docente são os constituídos nos termos dos artigos 28º a 31º do ECD RAM.

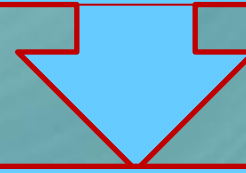
Natureza do Concurso

Concurso
Interno



Aberto a QE e
QZP

Concurso
Externo



Detentores de
qualificação
profissional

Natureza do Concurso

Concurso Interno

Plurianualidade (poderá ser antecipado)



Concurso externo

Anual

Anualmente realizam-se:



Mobilidade
interna



Contratação
inicial



Reserva de
recrutamento



Oferta de
emprego

Natureza do Concurso

Limitações de Candidatura

Interno

- Os candidatos podem ser opositores, em simultâneo, à transferência de Escola e de Zona Pedagógica em que se encontram vinculados e à transição de grupo de recrutamento.

Externo

- Os candidatos podem ser opositores a todos os grupos de recrutamento para os quais possuam habilitação profissional.

Nota: Os candidatos à contratação inicial e reserva de recrutamento são obrigatoriamente opositores ao concurso externo quando a ele houver lugar.

Concurso Interno

Prioridades

1ª prioridade

- docentes de carreira de escolas que tenham sido objeto de extinção, fusão, suspensão ou reestruturação, desde que, por esse motivo, tenham perdido a sua componente letiva.

2ª prioridade

- docentes de carreira de QE, de QZP e QVR e os docentes dos quadros do Continente e das RA que pretendam a mudança de lugar de vinculação.

3ª prioridade

- docentes de carreira de QE e de QZP que pretendam transitar de grupo de recrutamento.

Concurso Interno

Manifestação de Preferências

**Códigos de escolas
→ máximo de 50**

**Códigos de
Concelhos e de QZP
→ máximo da sua
totalidade.**

Concurso Externo

Prioridades

1ª prioridade

- Docentes que nos termos do artigo 42º se encontram no último ano do limite do contrato ou na 4ª renovação.

2ª prioridade

- Indivíduos qualificados profissionalmente para o grupo de recrutamento a que se candidata.

Concurso Externo

Candidatos com qualificação profissional para o nível, grau de ensino e grupo de recrutamento a que se candidatam

- Pode concorrer a QZP;
- Caso pretenda continuar em concurso para efeitos de contratação inicial o candidato terá que manifestar essa intenção.

Nota: o ingresso na carreira é feito através do preenchimento de vagas nos QZP.

Concurso **Interno**/Externo

Requisitos na ordenação dos candidatos

➔ Docentes que tenham sido bolseiros da RAM, durante pelo menos um dos anos letivos do curso que lhes confere habilitação profissional para a docência, ou tenham frequentado na RAM curso promovido pela Direção Regional que tutela a área de Educação Especial e Reabilitação que lhes confere formação especializada em EE.

➔ Docentes que se encontrem a prestar serviço docente à data de abertura do concurso como docente profissionalizado no respetivo grupo ou nível de docência, em escola da RAM;

➔ Docentes que tenham realizado estágio profissionalizante mesmo quando este não seja remunerado, em escola da RAM;

Graduação

Docentes em regime de contrato a termo resolutivo:

- Para efeitos de graduação será atribuído um valor (a estes candidatos) que na última avaliação de desempenho tenham obtido a menção qualitativa mínima de Bom.

Nota 1: A majoração referida não é cumulativa com os efeitos já produzidos por avaliações anteriores.

Nota 2: O número de dias de serviço docente é contabilizado até 31 de agosto do próprio ano no caso do concurso externo aberto nos termos do artigo 42.º.

Concurso Interno/Externo

Tempo de Serviço

Antes da Profissionalização: é o tempo que o docente tiver prestado até 31/08 do ano civil em que concluiu a profissionalização;

Após a profissionalização: é o tempo de serviço docente avaliado com a menção qualitativa mínima de Bom, prestado desde o dia 1/09 do ano civil em que concluiu a profissionalização até ao final do ano escolar imediatamente anterior ao da data de abertura do concurso;

Prestado no Ensino Superior: Releva para efeitos de concurso.

Nota1: Aos docentes de carreira o tempo de serviço é contado desde a última avaliação mínima de BOM obtida no último momento em que foi avaliado nos termos do Estatuto.

Nota2: É contado como tempo de serviço o prestado como docente em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo ainda que não satisfaça a verificação do requisito de tempo mínimo exigido para avaliação do desempenho.

Concurso Interno/Externo

Tempo de Serviço Educação e Ensino Especial

A contagem de tempo de serviço dos docentes da educação especial, antes e após a especialização é contado nos mesmos termos dos outros grupos de recrutamento.

Concurso Interno/Externo

Em caso de igualdade na graduação são fatores de desempate as seguintes preferências:

- a). Classificação profissional mais elevada;
- b). Maior tempo de serviço prestado após profissionalização;
- c). Maior tempo de serviço prestado antes da profissionalização;
- d). Candidatos com maior idade;
- e). Número de candidatura mais baixo.

Graduação

Situações específicas de graduação

➔ Os docentes de carreira que concluíram um dos cursos dos pontos 2 e 3 do artº 55º do ECD podem optar, para efeitos de graduação profissional, entre a qualificação profissional relativa à formação inicial ou a classificação conjunta da formação inicial e daquele curso:

$$\frac{3CP + 2C}{5}$$

Concurso Interno/Externo

Aceitação/Apresentação

Aceitação: é feita no prazo de 8 dias após a saída da lista de colocações;

Apresentação: os docentes devem apresentar-se no primeiro dia útil de setembro.

Nota: Os docentes de carreira integrados na reserva de recrutamento sem serviço atribuído apresentam-se no primeiro dia útil de setembro, na última escola onde exerceram funções e ficam a aguardar nova colocação.

Concurso Interno/Externo

Aceitação/Apresentação

O não cumprimento dos deveres de aceitação e apresentação determina:

- Anulação da colocação obtida;
- Instauração de processo disciplinar aos docentes de carreira;
- Impossibilidade de os docentes não integrados na carreira serem colocados mediante os concursos de contratação inicial e reserva de recrutamento no respetivo ano escolar.

Necessidades temporárias

Ordenação das necessidades temporárias

Os docentes, respeitando-se a sua graduação profissional, são ordenados pela seguinte sequência:

- a). Docentes de carreira das escolas que tenham sido objeto de extinção, fusão, suspensão ou reestruturação desde que, por esse motivo, tenham perdido a componente letiva;
- b). Docentes de carreira de escola com horário zero;
- c). Docentes de carreira de QZP com vista à sua afetação e do **Quadro de Vinculação da RAM**;
- d). Docentes de carreira que pretendam exercer, transitoriamente, funções docentes noutra escola;
- e). Candidatos não colocados no concurso externo;
- f). Candidatos à contratação inicial.

Necessidades temporárias

Mobilidade interna

- **1ª Prioridade** – docentes de carreira de escola que tenham sido objeto de extinção, fusão, suspensão ou reestruturação desde que, por esse motivo, tenham perdido a sua componente letiva.
- **2ª Prioridade** – docentes de carreira de escola com ausência de componente letiva (menos de 6 horas).
- **3ª Prioridade** – docentes de carreira de QZP (afetação) e QVR.
- **4ª Prioridade** – docentes de carreira de escola **do continente e das Regiões Autónomas** que pretendam exercer, transitoriamente, funções docentes noutra escola.

Nota: Desaparece o destacamento por preferência conjugal.

Necessidades temporárias

Mobilidade Interna

Os docentes de carreira poderão manter-se na escola até ao limite de 4 anos, desde que tenham sido colocados até ao final do 1º período, em horário anual, completo ou incompleto, e subsista a componente letiva com a duração mínima de 6 horas.

Necessidades temporárias

Mobilidade Interna

- Os docentes de carreira incluídos na 1ª e 2ª prioridades podem regressar à escola de origem quando nesta surja disponibilidade de horário letivo com um mínimo de 6 horas e o docente manifeste interesse nesse regresso;
- A candidatura à mobilidade interna é obrigatória para os docentes referidos na 1ª, 2ª e 3ª prioridades;
- Os docentes de carreira que pretendam mudar de escola nos termos da portaria da mobilidade têm prioridade de colocação sobre os docentes da 4ª prioridade da mobilidade interna.

Necessidades temporárias

Mobilidade Interna

- A identificação dos docentes da 1ª e 2ª prioridades é feita pelo órgão de gestão da escola, de acordo com as seguintes regras:
 - a) Caso o número de voluntários exceda a necessidade, o diretor deve indicar por ordem, decrescente da graduação profissional;
 - b) na falta de docentes voluntários, deve o diretor indicar por ordem crescente de graduação profissional.

Necessidades temporárias

Reserva de recrutamento

É constituída por:

- Docentes de carreira de escolas que tenham sido objeto de extinção, fusão, suspensão ou reestruturação desde que, por esse motivo tenham perdido a sua componente letiva;
- Docentes de carreira de escola com horário zero;
- Candidatos à contratação inicial;
- Candidatos à contratação inicial finalistas no ano anterior àquele a que respeita o concurso.

Necessidades temporárias

Reserva de recrutamento

Os candidatos da reserva são selecionados de acordo com as preferências manifestadas no concurso e respeitando as seguintes alíneas:

- a) Docentes de carreira de escolas que tenham sido objeto de extinção, fusão, suspensão ou reestruturação desde que, por esse motivo tenham perdido a sua componente letiva;
- b) Docentes de carreira de escola com horário zero;
- c) Docentes de carreira de QZP e de **QVR**;
- d) Candidatos à contratação inicial.

Necessidades temporárias

Reserva de recrutamento

- Os docentes referidos nas alíneas a) e b) podem ser colocados em horários completos e **incompletos** de duração igual ou inferior a um ano escolar, **até ao final do correspondente ano letivo**.
- Os docentes de carreira que regressam à reserva de recrutamento mantêm-se até nova colocação, na escola da última colocação.
- As necessidades residuais que surgirem após a saída da lista de colocação de docentes contratados, serão preenchidas seguindo-se as listas ordenadas definitivas de candidatos não colocados.

Necessidades temporárias

Reserva de recrutamento

Aceitação/Apresentação

Aceitação: É feita no prazo de 24h correspondentes ao primeiro dia útil seguinte ao da publicitação da colocação.

Apresentação: É feita no prazo de 24h previstas para aceitação na escola, ou no prazo de 72h consoante os docentes residam ou não na RAM.

Nota 1: A não aceitação e apresentação nos prazos previstos determinam o impedimento de prestar serviço nesse ano escolar.

Nota 2: É eliminada a possibilidade de não aplicação das penalizações mediante requerimento fundamentado ao Diretor Regional.

Necessidades temporárias

Contratação Inicial

As necessidades temporárias não satisfeitas por docentes de carreira são preenchidas por recrutamento de docentes com habilitação profissional em regime de contrato a termo resolutivo **nos termos da Lei n.º 59/2008, de 11 setembro.**

Ordenação dos Candidatos à Contratação Inicial

- 1ª Docentes que reúnam as condições de renovação de contrato nos termos do art.º 42;
- 2ª Indivíduos qualificados profissionalmente para o grupo de recrutamento a que se candidatam.

Para efeitos de contratação inicial são ordenados na última prioridade os indivíduos que no ano letivo anterior àquele a que respeita o concurso tenham adquirido habilitação profissional, após a publicação do aviso de abertura dos concursos.

Contrato

Os contratos a termo resolutivo tem a duração mínima 30 dias e máxima de 1 ano escolar;

Os contratos a termo resolutivo sucessivos celebrados com a SRE, em horário anual e completo, no mesmo grupo de recrutamento, não podem exceder o limite de 5 anos ou 4 renovações.

Os candidatos que não reunirem os requisitos para a renovação do contrato passam a integrar a 2ª prioridade para a contratação inicial.

Para efeitos de contabilização dos 5 anos ou as 4 renovações, só releva o tempo de serviço prestado em estabelecimentos de educação ou ensino da rede da SRE.

Contrato

Renovação do contrato - Requisitos

- Inexistência de docentes de carreira no grupo de recrutamento a concurso;
- Manutenção do horário letivo anual e completo;
- Avaliação de desempenho mínima de Bom;
- Concordância expressa das partes;
- Manifestação das preferências por escola indicando, obrigatoriamente, como 1ª preferência a escola em que se encontram vinculados (último contrato).

Nota: A renovação do contrato a termo resolutivo é aplicada a partir de 1 de setembro de 2014, sendo o limite das renovações por 4 anos aplicável a partir de 1 de setembro de 2015.

Contrato

Retribuição

Os docentes contratados a termo resolutivo são remunerados pelo índice **167**.

Completados **1461** dias de serviço efetivo em horário anual, completo e sucessivo passa a ser remunerado pelo índice **188**.

A transição para o índice **188** para além do tempo de serviço, fica sujeita a verificação cumulativa dos seguintes requisitos:

- Avaliação anual do desempenho com a menção mínima de Bom;
- Frequência, com aproveitamento, de formação contínua no mínimo de 50h.

Nota 1: A contagem do tempo de serviço é sujeita às regras gerais aplicadas à administração pública em matéria de contagem de tempo para efeitos de carreira.

Nota 2: O índice **167** entra em vigor a partir de dia **1 de setembro de 2014**.

Contrato

Período experimental e denúncia de contrato

Duração do período experimental:

O período experimental é cumprido no 1º contrato celebrado em cada ano escolar.

Impossibilidade de revogação do contrato até ao 7º dia seguinte à data da declaração de cessação do contrato, durante o período experimental.


Nota 1: A denúncia do contrato no decurso do período experimental, impede o regresso do candidato à reserva de recrutamento, bem como outra colocação na mesma escola nesse ano escolar.

Nota 2: A denúncia do contrato fora do período experimental, impede a celebração de qualquer outro contrato no mesmo ano escolar.

Permuta

Âmbito de aplicação

As permutas aplicam-se aos docentes colocados nos seguintes concursos:

- Concurso interno;
- Concurso externo;
- Docentes da mobilidade interna previstos nas alíneas a) e b);
- Concurso de contratação inicial  *Docentes em exercício efetivo de funções no mesmo grupo de recrutamento com horário anual e completo.*

Permuta

Docentes de carreira

Requisitos dos permutantes:

- Docentes que se encontrem em exercício efetivo de funções no mesmo grupo de recrutamento e com igual duração;
- Mesmo número de horas de componente letiva.

Permuta

Duração da permuta

Docentes colocados nos
concursos interno e
externo



Obrigatoriamente
4 anos escolares

Sem prejuízo da perda da componente letiva que ocorra no seu
período de duração

**A perda da componente letiva obriga o docente a ser
opositor à mobilidade interna (alíneas a) e b))**

Permuta

Duração da permuta

Docentes colocados
nos concursos de
mobilidade interna e
contratação inicial



Vigora pelo período
correspondente à
colocação nos
respetivos concursos

Sem prejuízo de cada um dos permutantes ser obrigado a permanecer no lugar para que permutou pelo período correspondente à sua contratação em plurianualidade

Permuta

Consolidação da permuta

Ao final dos 4 anos a permuta dos docentes de carreira consolida-se desde que:

- Não haja oposição declarada pelos permutantes
- Ambos permaneçam em exercício efetivo de funções

As docentes que em resultado da gravidez de risco pretendam mudar de escola devem primeiro esgotar a possibilidade de permutar antes de serem deslocalizadas para outra escola mais próxima do local de assistência.

NOTA: Não é admitida a desistência da permuta após o seu deferimento

Disposições transitórias

1. A verificação do limite para a abertura de vaga em QZP é aplicado em 31 de agosto de 2015 aos docentes que nessa data completem esses mesmos limites.
2. Em 2014 e 2015 são abertos concursos internos.



Sindicato dos Professores

MADEIRA

*Desde
1978*

com os Professores
e Educadores

Plenários Sindicais

**Proposta de Regime de seleção
e Recrutamento de Pessoal Docente
2014**